**Приложение к приказу от 25.01.2021 № 18**

**П О Р Я Д О К**

# защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГКУЦПДОБПР «Наш дом», от формальных и неформальных санкций

* 1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013.
	2. Действия настоящего Порядка распространяются на всех работников ГКУЦПДОБПР «Наш дом» (далее «организация») вне зависимости от уровня занимаемой должности.
	3. Термины и определения:
		1. Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.
		2. Формальные санкции – это меры дисциплинарного взыскания (необоснованные объявления замечания, выговора, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности и т.п.) на работника, применяемые к нему, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях в деятельности медицинской организации.
		3. Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности медицинской организации (порицание, замечание, насмешка, злая шутка, нелестная кличка, пренебрежение, отказ подать руку или поддерживать отношения и т.п.).
	4. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности социальной организации, от формальных и неформальных санкций

– это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщения о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

* 1. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:
		1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности социальной организации.
		2. Защиту от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.
		3. Предоставление бесплатной юридической помощи.
	2. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности социальной организации, обоснованность такого решения рассматривается на заседании Комиссии ГКУЦПДОБПР «Наш дом» по противодействию коррупции.

2. Ответственность.

В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника социальной организации, он может быть привлечён к ответственности в рамках действующего законодательства.